

令和6年度学校評価結果（職員）

1	校長は自らの教育理念や学校経営についての方針等を明らかにしている。
2	教職員間の相互理解が十分になされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている。
3	各種の会計処理が適切・公正に行われている。
4	シラバスや年間学習指導計画に基づき学習指導が行われている。
5	基礎的・基本的な知識・技術の定着を目指し、分かる授業が行われている。
6	分かる授業の実施により生徒が主体的に学ぶための学習環境づくりに努めている。
7	交通安全に向けての指導・対策が、充分に行われている。
8	規範意識の高揚に向けた取組が行われている。
9	生徒指導等は家庭と密接に連絡を取り、連携の下での指導が行われている。
10	生徒指導上の悩みや問題点を相談する環境が整っている。
11	実態に即した生徒指導の計画と実践が行われている。
12	進路相談は適切に行われ、生徒の進路選択の一助となっている。
13	生徒の進路希望に応じた進路開拓に努めている。
14	3年間を通した進路指導は、計画的・系統的に実践されている。
15	適切な清掃指導等により生徒の環境美化意識が向上している。
16	教育相談体制が整備され、スクールカウンセラー等による生徒支援ができています。
17	保護者にPTAの活動内容が伝わり、総会等の出席に結びついている。
18	PTAの各種行事や活動が積極的に行われている。
19	寮教育などでは、一人一人の生徒を生かすき細かい教育活動を推進している。
20	生徒の学習意欲を高めるため、授業内容の改善、資格取得等に積極的に取り組んでいる。
21	技術教育推進のための学習環境の整備に努めている。
22	学校は、校外行事を含む各種行事に積極的に参加することで、PR活動に努めている。
23	生徒の基本的な生活習慣の確立に向けた取組が行われている。
24	生徒の基礎学力の定着・向上のため、学年や教科との連携が図られている。
25	学年や学校全体で、生徒に関する情報の共有と共通理解が図られている。



<自由記述>

- ・個人的に職員間の連携がうまく整っていないように感じる。多忙な教員とそうでない教員の差が大きい。
- ・職員のドレスコード規定がある訳ではないが、TPOをわきまえた装いが出来ない職員が多い。
- ・施設、備品等が老朽化しており、技術教育推進には程遠いと感じる。更新をお願いしたい。

【職員からのご意見に対する学校からの回答】

職員の皆様が働きやすい環境を整えることは、学校運営の重要な課題であり、今後の改善に向けて真摯に取り組んでまいります。

1 職員間の連携について

職員間の業務負担に差があるとのこと指摘について、学校としても課題として認識しております。業務の分担が適切に行われるよう、改めて業務内容の見直しを進めるとともに、必要に応じて業務の割り振りやサポート体制を検討いたします。また、職員同士の情報共有をより円滑に行えるよう、ミーティングや報告体制の工夫も進めていきます。

2 職員の服装について

職員の服装に関して、TPO にふさわしくない装いが見受けられるとのこと指摘を受け、改めて公的な場における服装のあり方について職員間で共通認識を持つことが必要と考えます。式典や公式行事において適切な服装を心掛けるよう、注意喚起を行ってまいります。

3 施設・備品の老朽化について

技術教育を推進するうえで、施設や備品の老朽化が課題であるとのこと意見を真摯に受け止めております。限られた予算の中で優先順位をつけながら、更新の計画を進めていく必要があると考えております。今後、教育活動の充実を図るために、必要な設備の更新について具体的な計画を立て、関係機関とも調整しながら改善を目指してまいります。